

Management-Kompetenz im VR-Gremium



Bild: Jorma Mueller

Dominic Lüthi ist Gründer und Geschäftsführer von VRMandat.com, der ersten online-Vermittlungsplattform für Verwaltungs-, Stiftungs- und Beiräte in der Schweiz. Seit 2012 betreibt er die Plattform zusammen mit einem Team von Spezialisten.

Geschätzte Unternehmerinnen und Unternehmer

Früher wurden Verwaltungsratsmandate vor allem als prestigeträchtige Ämter eingestuft, mit denen hohe Nebeneinkommen erzielt werden konnten. Auch aus diesem Grund wurden neue Mitglieder des VR vor allem im engsten Umfeld des Familien- und Freundeskreises gesucht. Heute ist klar, dass ein VR-Mandat mit wichtigen, undelegierbaren Pflichten behaftet ist und ausreichend Management-Kompetenz im VR-Gremium vorhanden sein muss. Auch in der Welt der KMU:

Besonders wichtig erscheinen unsere kleinen und mittelgrossen Unternehmen, welche ca. 99% aller Schweizer Unternehmen ausmachen. Es sind damit die Verwaltungsräte der KMU, welche als oberste Organe in den Unternehmen die Verantwortung für die Entwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategien in einem beträchtlichen Teil der Schweizer Wirtschaft haben.

Die Frage stellt sich auch, inwiefern eine Entwicklung des (Familien-) Unternehmens mittels des VR-Gremiums gefördert werden kann. Genau darüber berichtet Herr Ernst Zryd, Alpha & Omega GmbH, im nachfolgenden Fachbericht zum Thema Nachhaltige Entwicklung durch gezielte Wahl des VR. Wir haben Ihnen am Schluss wieder Inserate zum Thema Verwaltungsrat und Stiftungsrat publiziert.

Wir wünschen Ihnen beim Lesen viel Freude.

Dominic Lüthi für das VRMandat.com-Team



Die Macher:

Kim Johansson (hinten links)

(Beirätin, Ressort: HR und Executive Search)
Kim Johansson ist Gründerin und Geschäftsführerin von der Personalrekrutierungsfirma SalesAhead, welche sich auf die Suche von Vertriebsmitarbeitern spezialisiert hat. Sie verfügt über mehrjährige internationale Berufserfahrung. Unter anderem war sie in einem renommierten, global operierenden Executive Search Unternehmen in Zürich tätig, das auf die Direktsuche von obersten Führungskräften und Verwaltungsräten spezialisiert ist.

René Neuweiler (hinten rechts)

(Beirat, Ressort: Recht und Wirtschaft)
René Neuweiler ist Anbieter einer integrierten Unternehmungsberatung für rechtliche und ökonomische Fragestellungen von Start-Up-Unternehmen im IT-Segment sowie bestehende KMU und arbeitet Teilzeit als juristischer Adjunkt einer grossen öffentlichen Institution. Der aus St. Gallen stammende Wirtschaftsjurist hat Führungserfahrung als CEO in einem KMU der Baubranche und als Verwaltungsrat. Er hat verschiedene weitere Mandate inne.

Dr. Christoph Sievers (vorne rechts)

(Beirat, Ressort: Finanzen und Coaching)
Dr. Christoph Sievers hat Berufserfahrung auf Führungsebene in Rückversicherung und staatlicher Exportfinanzierung in Asien und Europa, ist systemischer Coach und Organisationsentwickler und ist seit vielen Jahren aktiver Portefeuille Manager und unabhängiger Verwaltungsrat von Industrie und Finanzdienstleistern. Als Finanzverantwortlicher eines Netzwerkes erfahrener Konsultanten für Industrieberatung bringt er viel KMU-Knowhow mit und ist vertraut mit modernen Formen der Firmen-Finanzierung.

Mark Egloff (nicht auf dem Bild)

(Head of IT)
Mark Egloff ist seit über 10 Jahren als Berater im IT-Umfeld tätig. Sein Schwerpunkt liegt dabei bei der Umsetzung von IT-Strategien und deren Projekte. Dank seiner langjährigen Erfahrung aus dem Entwicklungsbereich besitzt er nicht nur ein exzellentes technisches Verständnis, sondern weiss auch, was alles benötigt wird, um IT-Initiativen erfolgreich realisieren zu können.

Dominic Lüthi (vorne links)

(Gründer, Geschäftsführer)
Dominic Lüthi ist Gründer und Geschäftsführer von VRMandat.com, dessen Grundstein er 2009 während seines MBA-Studiums mit der Master-Thesis «Optimale VR-Komposition in Schweizer KMU» gelegt hatte. Der aus Zürich stammende Wirtschaftsinformatiker und Dozent ist seit 2008 Mitglied des VR eines Zürcher KMU, seit 2011 Geschäftsführer der Composit Management & Training GmbH und seit 2013 Präsident des UFZ Unternehmer Forum Zürichsee sowie im Vorstand verschiedener Organisationen.

Nachhaltige Entwicklung durch gezielte Wahl des VR



Besonders Familien- oder kleinere AG's haben sich an den bestehenden VR gewöhnt und können sich auf deren Arbeit verlassen. Durch geschickte Ergänzung der VR-Mitglieder könnte aber eine neue Dynamik und ein enormes Entwicklungspotenzial generiert werden.

Besonders in kleineren Unternehmen werden die VR-Mitglieder aus Familie oder Geldgeber rekrutiert. Neben den Vorteilen wie persönliche Bande, Engagement und langjährige Mitarbeit stehen Gefahren, wie Abhängigkeit, Interessenkonflikte zwischen Familie und Geldgeber oder der Geschäftsleitung gegenüber. In der heute kurzlebigen Zeit ist die stete Anpassung von Dienstleistungen an zukünftige Anforderungen am Markt ausschlaggebend für den Erfolg oder Misserfolg. Die Geschäftsleitung kann wegen der hohen Belastung im Tagesgeschäft diese Aufgabe alleine nicht immer effizient wahrnehmen, deshalb ist der VR nach Fachkriterien zu ergänzen, die den langfristigen Bestand der Unternehmung sichern. Betriebswirtschaftlich kann sich die Aufstockung oder Anpassung des VR sehr lohnen. Neben wertvollen Inputs zur Marktentwicklung können neue Kooperationen im Bereich Produktion, Logistik, Finanzierung oder Produktentwicklung realisiert werden. Bei der Suche nach geeigneten Persönlichkeiten können Sie mich jederzeit ansprechen.

Henry Kissinger sagte 2013 in einer Rede: «Der Mittelstand in Europa stagniert.» Ein weiterer Grund den VR mit guten Verbindungen im Markt zu verstärken. Ich denke nicht an Kandidaten mit horrenden Salärvorstellungen. Es gibt in jeder Branche genügend Kenner/innen, die die nötigen Anforderungsprofile erfüllen und bereit sind sich als VR zu engagieren. Wichtig ist einzig, dass VR und GL wie bei einer andern Stellenbesetzung das Anforderungsprofil und die Fachkenntnisse eventuell mit Hilfe eines neutralen Fachmannes genau definieren. Der anschliessende Rekrutierungsprozess ist wahrscheinlich auch in Ihrem Unternehmen professionell und zertifiziert.

Die Literatur definiert die Aufgaben des VR neben der Prüf- und Kontrollstelle der Geschäftsleitung vor allem in der Entwicklung und Formulierung der strategischen Ziele, die den langfristigen Unternehmenserfolg sichern. Aus diesem Grund ist es unabdingbar, dass in jedem VR-Gremium alle notwendigen und relevanten Kompetenzen vorhanden sind. Dazu gehören Verständnis für Kenngrößen und Prozesse im Finanz- und Rechnungswesen, Kenntnisse in Teilgebieten Ihrer Unternehmenstätigkeit und eine hohe Sozialkompetenz. Eine wesentliche Aufgabe des VR ist nämlich die, als Sparringpartner der GL oder den leitenden Personen Massnahmen zu planen, um die strategischen Ziele erreichbar zu machen. Fehlen im Gremium die profunden

Kenntnisse der relevanten Märkte, in welchen sich Ihr Unternehmen bewegt oder sich strategisch entwickeln möchte, werden Fehlinvestitionen nicht ausbleiben. Die gezielte Wahl von Personen mit den notwendigen Kompetenzen ins VR-Gremium ist deshalb eine lohnende Investition die Zukunft der Unternehmung und spart ungeplante Kosten.

Neben fachlichen Kompetenzen sind auch weiche Faktoren der Mandatsinhaber notwendig. Kenntnisse über Umgangs- und Verhandlungsformen anderer Regionen oder Kulturen sowie Unabhängigkeit und Loyalität sind unerlässlich, denn Interessenkonflikte, mentale Distanz zur Unternehmung oder finanzielle Abhängigkeit führten in der Vergangenheit in einigen Unternehmen zu teuren Fehlentscheidungen.

Ernst Zryd,
Alpha & Omega GmbH,
Dielsdorf



Als Spezialist in HR-Fragen begleite ich Unternehmen oder Einzelpersonen bei Veränderungsprozessen oder übernehme befristete Einsätze im Bereich Risiko- und Qualitätsmanagement, internen Audits von Mgt.-Systemen oder Entwickeln von wertschöpfenden HR-Aufgaben. E-Mail: ezryd@gmx.ch

Aktuell gesucht

Kandidaten/innen

Ein seit Anfang 90er Jahren bestehendes KMU aus der Weinhandelsbranche sucht auf unserer Plattform einen VR / Beirat mit Kenntnissen in den Bereichen: Change-Management, Organisationsentwicklung/ HR, Strategie. Spätere Begleitung zur Nachfolgeplanung nicht ausgeschlossen.

Weiterführende Infos:

luethi@vrmandat.com mit dem Betreff: «Wein01» oder direkt als suchende(r) Kandidat/in in die VR-Datenbank eintragen: www.vrmandat.com

Kandidaten/innen

Eine innovative Schweizer Freizeitplattform, spezialisiert auf Social-Media und Onlinemarketing, sucht Verstärkung: Das international tätige Unternehmen, hatte bereits einige Awards gewonnen und sucht zwecks Begleitung des anstehenden Ausbaus nach einem weiteren Mitglied für den Verwaltungsrat (m/w). Gesucht wird jemand mit Erfahrung in den Bereichen IT, Marketing/Sales, Unternehmensausbau und Venture Capital.

Weiterführende Infos:

luethi@vrmandat.com mit dem Betreff: «Freizeit01» oder direkt als suchende(r) Kandidat/in in die VR-Datenbank eintragen: www.vrmandat.com

Stiftungen

Wir suchen Stiftungen, die ihren Stiftungsrat ergänzen wollen oder frischen Wind gebrauchen können. Wir haben eine Datenbank mit erfahrenen und einzigartigen Menschen, die eine strategische Tätigkeit suchen, Verantwortung als Stiftungsrat übernehmen wollen und ihr Wissen weitergeben können!

Weiterführende Infos:

luethi@vrmandat.com mit dem Betreff: «Stiftung» oder direkt als suchende Stiftung in die Stiftungs-Datenbank einloggen: www.stiftungsratsmandat.com

Unternehmen

Wir suchen KMU, die ihren Verwaltungsrat ergänzen wollen oder frischen Wind gebrauchen können. Wir haben eine Datenbank mit erfahrenen und einzigartigen Menschen, die eine strategische Tätigkeit suchen, Verantwortung als Verwaltungsrat übernehmen wollen und ihr Wissen weitergeben können!

Weiterführende Infos:

luethi@vrmandat.com mit dem Betreff: «Verwaltungsrat» oder direkt als suchendes Unternehmen in die VR-Datenbank einloggen: www.vrmandat.com

Kontakt

Dominic Lüthi
luethi@vrmandat.com
Tel. +41 79 303 33 69

VRMandat.com

Seestrasse 10
8708 Männedorf
www.vrmandat.com